СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО ДАППЫ»

Комсомольского муниципального района Хабаровского края

РЕШЕНИЕ

14.02.2025 № 83

с. Даппы

Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

В соответствии с главой 50 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», в целях обеспечения социальной защищенности лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Совет депутатов сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края от 16.03.2005 № 15 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

3. Настоящее Решение опубликовать в Вестнике муниципальных правовых актов сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края и на официальном сайте администрации сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава сельского поселения А.Е. Ерохин

Председатель Совета депутатов С.В.Карпинец

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета депутатов сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края

от 14.02.2025 № 83

ПОЛОЖЕНИЕ

о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат для граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.2 Действие настоящего Положения распространяется на лиц, работающих в организациях, расположенных на территории сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края (далее – на территории сельского поселения), финансируемых из бюджета сельского поселения «Село Даппы» Комсомольского муниципального района Хабаровского края (далее – из бюджета сельского поселения), а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств бюджета сельского поселения.

1.3. В случаях, предусмотренных настоящим Положением, гарантии и компенсации предоставляются также членам семей работников, указанных в п.1.2 настоящей статьи.

2. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций для лиц, работающих на территории сельского поселения.

2.1. Гарантии и компенсации, установленные настоящим Положением для граждан, работающих в организациях, расположенных на территории сельского поселения и финансируемых из бюджета сельского поселения, являются расходными обязательствами бюджета сельского поселения.

3. Районный коэффициент к заработной плате, пособиям, стипендиям и компенсациям.

3.1. Заработная плата лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и являющимся работниками организаций, финансируемых за счет средств бюджета сельского поселения, выплачивается с учетом районного коэффициента.

3.2. Размер районного коэффициента и порядок его применения устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Выплата районного коэффициента к заработной плате учитывается во всех случаях исчисления заработной платы.

3.3. Для работников, работающих по трудовому договору постоянно или временно, в том числе замещающих муниципальные должности в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения, в соответствии с решением Хабаровского краевого Совета народных депутатов исполнительного комитета от 18.07.1991 №154 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих» устанавливается районный коэффициент в размере 50 процентов к заработной плате (денежному содержанию).

3.4. Выплата пособий, стипендий и компенсаций из средств бюджета сельского поселения производится с учетом районного коэффициента, установленного пунктом 3.3. настоящего Положения.

4. Процентная надбавка к заработной плате

4.1. Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях в размерах, установленных федеральным законодательством.

4.2. Процентная надбавка начисляется на заработок в следующих размерах: 10 % заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 % заработка за каждый последующий год работы до достижения 50 % заработка.

4.3. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее года и вступающей в трудовые отношения с работодателем, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в размере 10 % за каждые 6 месяцев работы до достижения 50 % заработка.

4.4. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

5. Гарантии и компенсации материального обеспечения и транспортных расходов

5.1. Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, финансируемых из бюджета сельского поселения, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации, финансируемой из бюджета сельского поселения) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

5.2. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту ис­пользования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

5.3. Работодатели (организации, финансируемые из бюджета сельского поселения) также оплачивают стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно и провоза багажа несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником, независимо от времени использования отпуска.

5.4. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно ра­ботника организации, финансируемой из бюджета сельского поселения, и его несовершеннолетних детей производится перед отъездом работника в отпуск, исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании предоставленных билетов или других документов.

5.5. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

5.6. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предос­тавляются работнику организации, финансируемой из бюджета сельского поселения, только по основному месту работы.

6. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом

6.1. Лицам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях сельского поселения и финансируемыми из бюджета сельского поселения, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя (организации, финансируемой из бюджета сельского поселения) предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных  
тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в его отсутствие - другим видом транспорта по наименьшей стоимости;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

6.2. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора с данной организацией в указанных районах и местностях.

6.3. Работнику организации, расположенной на территории сельского поселения и финансируемой из бюджета сельского поселения, а также членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, а в его отсутствие - другим видом транспорта по наименьшей стоимости.

6.4. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предос­тавляются работнику организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях сельского поселения и финансируемой из бюджета сельского поселения, только по основному месту работы.

7. Порядок реализации настоящего Положения

Порядок реализации настоящего Положения устанавливается главой администрации сельского поселения.

8. Ответственность за неисполнение настоящего Положения

8.1. Невыполнение требований настоящего Положения влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.2. Защита установленных настоящим Положением прав граждан осуществляется в судебном порядке.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_