**С начала 2025 года Отделение СФР по Хабаровскому краю и ЕАО**

**оплатило 10 тысяч дополнительных выходных дней по уходу за детьми с инвалидностью**

Работающим мамам и папам, а также опекунам или попечителям, воспитывающим детей с инвалидностью, положено четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. С начала года Отделение Социального фонда России по Хабаровскому краю и ЕАО оплатило родителям 10 тысяч дополнительных выходных дней на общую сумму более 80 миллионов рублей.

Такой ежемесячный мини-отпуск, состоящий из четырёх дней, предоставляется родителям, чтобы они могли посвятить дополнительное время уходу за детьми с инвалидностью. Использовать дополнительные выходные можно не только ежемесячно, но и в виде разового отпуска длительностью до 24 дней, в том числе на двоих, разделив выходные по 12 дней на каждого родителя. За календарный год (с января по декабрь) в общей сложности можно взять 48 дополнительных выходных. Их оплата производится в размере среднего заработка того родителя, который оформляет выходные. Чтобы воспользоваться дополнительными выходными по уходу за детьми с инвалидностью, родителю необходимо написать заявление своему работодателю.

«Взять дополнительные выходные может один из работающих родителей независимо от того, трудоустроен второй или нет. Если оба родителя работают, то такие выходные они могут поделить по своему усмотрению. Например, два дня в месяц может взять мама, остальные два дня — папа, причем в одни и те же даты. При наличии в семье нескольких детей с инвалидностью количество дополнительных выходных дней не увеличивается», — уточнила управляющий Отделением СФР по Хабаровскому краю и ЕАО **Алёна Никулина.**

Важно помнить, что дополнительные выходные по уходу за ребенком с инвалидностью не предоставляются, если родители находятся в ежегодном дополнительно оплачиваемом отпуске без сохранения заработной платы или в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, а также не переносятся на другой календарный год. Авансом дополнительные выходные дни не предоставляются.

Если кто-то из родителей (опекунов, попечителей) в текущем календарном году поменял работу, ему требуется предъявить справку от прежнего работодателя. В ней должно быть указано, сколько дополнительных выходных дней им использовано с начала года до увольнения.

Консультацию по услугам Социального фонда можно получить по телефону единого контакт-центра: 8 800 100 00 01 (звонок бесплатный, региональная линия работает в пн. – чт. с 8:45 до 18:00, пт. с 9:00 до 17:00), а также в соцсетях: [Вконтакте](https://vk.com/sfr.habarovskiykray_eao), [Одноклассники](https://ok.ru/sfr.habarovskiykray.eao), [Телеграм](https://t.me/sfr_habarovskiykray_eao).