**«Социальные гарантии работников, имеющих детей-инвалидов»**

Трудовым законодательством предусмотрен ряд социальных гарантий для работников, имеющих детей-инвалидов.

Так, ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации (Далее – ТК РФ) установлено, что работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Также работники, имеющие детей-инвалидов не допускаются к работе в ночную смену, к сверхурочной работе, к работе в выходные и праздничные дни, направлению в служебные командировки (ст. 96, ст. 99, ст. 113, ст. 259 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 262 ТК РФ   
одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Кроме того, Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена такая гарантия, как предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет по его желанию в удобное для него время. (ст. 262.1 ТК РФ).